



**Dott. Antonio Roma**

**Dott. Alessio Roma**

**CDL Giorgio Roma**

**Circolare Informativa 01/2023**

Ceccano, 01 Marzo 2023

## **Dimissioni e Convalida.**

Dal 12 Marzo 2016, a seguito delle riforme del lavoro introdotte con il c.d. "Jobs Act", in caso di dimissioni o di risoluzione consensuale del rapporto di lavoro, è necessario convalidare dette dimissioni.

Il lavoratore dovrà:

- scrivere, di proprio pugno, una lettera di dimissioni, consegnarla al datore di lavoro che restituirà copia controfirmata per ricevuta;  
( Fac-Simile: <https://www.studioassociatoroma.it/fac-simile-lettera-dimissioni> )
- successivamente, tali **dimissioni**, vanno **convalidate** presso un soggetto abilitato (patronato, organizzazione sindacale, commissioni di certificazione, sedi territoriali dell'Ispettorato Nazionale del Lavoro) ed **il lavoratore deve aver cura di darne informazione, consegnando copia della lettera di dimissioni e copia della convalida, al proprio datore di lavoro.**

## **PROCEDURA CONVALIDA LAVORATRICI MADRI e PADRI LAVORATORI**

**Qualora la lavoratrice o il lavoratore padre abbia un figlio minore di tre anni la convalida dovrà essere effettuata presso la sede provinciale dell'Ispettorato Nazionale Lavoro, a tal fine la lavoratrice/lavoratore dovrà recarsi presso la sede dell'ente con i seguenti documenti:**

- Lettera di dimissioni controfirmata dal datore di lavoro;
- Ultima busta paga disponibile;
- Indirizzo PEC del datore di lavoro;
- Copia del documento di identità della lavoratrice/lavoratore;
- Copia del documento di identità del figlio/a minore di tre anni.

Si consiglia sempre di farsi rilasciare autocertificazione relativa all'assenza di figli minori di 3 anni.

( Fac-Simile: <https://www.studioassociatoroma.it/fac-simile-atto-notorieta-figli-minori-3-anni> )

*Con i migliori e più cordiali saluti.*

**Studio Associato Roma - CdL**

**Dott. Antonio Roma**