



STUDIO ASSOCIATO ROMA

CONSULENTI DEL LAVORO

Dott. Antonio Roma

Dott. Alessio Roma

CDL Giorgio Roma

Circolare Informativa 05/2023

Ceccano, 23 Novembre 2023

D.Lgs. n. 24 del 2023 - Whistleblowing

L'istituto del whistleblowing è uno strumento giuridico finalizzato a tutelare le azioni di quei lavoratori (c.d. "segnalante" in inglese "whistleblower") che, durante l'attività lavorativa, rileva e intende segnalare possibili illeciti amministrativi, contabili, civili e/o penali, svolti all'interno della struttura di appartenenza.

Tale fenomeno sta assumendo sempre più importanza a livello globale anche in virtù dei recenti cambiamenti normativi, ampliando l'introduzione di un sistema interno di whistleblowing dal settore pubblico anche ai settori privati.

Nello specifico, le aziende private che hanno impiegato, nell'ultimo anno, una media di lavoratori subordinati tra i 50 e i 249 con contratti di lavoro a tempo indeterminato o determinato (a prescindere dall'adozione o meno di un modello Organizzativo ex D. Lgs. n. 231/2001).

Tali aziende devono conformarsi, **entro il 17 dicembre 2023**, agli obblighi in materia previsti dal [D.Lgs. n. 24 del 2023](#) (attuazione della [direttiva \(UE\) 2019/1937](#)), adottando piattaforme-software di segnalazioni sicure, che tutelino la riservatezza dell'identità e i dati personali dei denuncianti con sistemi crittografici, adeguati a garantire la riservatezza dell'identità del segnalante, della persona coinvolta e del contenuto della segnalazione. Il trattamento dei dati personali e la documentazione, relativa alle segnalazioni, dovranno essere gestiti sempre rispettando le regole e i principi contenuti nel GDPR.

La mancata attuazione di quanto stabilito nel D.Lgs. n. 24 del 2023, , prevede sanzioni da 10.000 a 50.000 euro.

Con i migliori e più cordiali saluti.

Studio Associato Roma - CdL

Dott. Alessio Roma