



Dott. Antonio Roma
(Revisore Contabile)

Dott. Alessio Roma

CDL Giorgio Roma

Circolare Informativa 23/2020

Ceccano, 19 Marzo 2020

Contenimento e Gestione Emergenza Coronavirus COVID-19 – Aggiornamento n. 18

DECRETO “CURA ITALIA” 17.03.2020 N. 18

In data **17/03/2020** è stato emanato il [Decreto Legge n°18/2020 “CURA ITALIA”](#), da **25 miliardi**, vogliamo riassumerlo in questa circolare, descrivendo, di seguito, le principali misure previste:

1.AMMORTIZZATORI SOCIALI “CAUSALE SPECIALE COVID-19”

SETTORE TERZIARIO

1.1 Il datore di lavoro (con almeno 6 dipendenti), che sospende o riduce l'attività lavorativa, può richiedere:

- L'Assegno Ordinario (FIS) per un periodo massimo di 9 settimane, la domanda dovrà essere presentata entro il quarto mese successivo a quello in cui ha avuto inizio la sospensione. L'assegno può essere concesso anche ai lavoratori dipendenti presso datori di lavoro con più di 5 dipendenti e fino a 15 dipendenti, in tal caso l'assegno verrà pagato direttamente dall'INPS, mentre per quelli con più di 15 dipendenti il pagamento avverrà a mezzo anticipazione del datore di lavoro.

1.2 Il datore di lavoro (da 1 a 5 dipendenti), che sospende o riduce l'attività lavorativa, può chiedere:

- La CIGD, Cassa Integrazione Guadagni in Deroga, per un periodo massimo di 9 settimane, essa è prevista per i datori di lavoro che occupano fino a cinque dipendenti, del settore privato, compreso quello agricolo, per l'intera durata della sospensione del rapporto di lavoro, fermo restando il tetto delle 9 settimane.

Per l'attivazione non occorre aspettare la sottoscrizione di un accordo tra REGIONE LAZIO e PARTI SOCIALI (si rinvia ad una nostra successiva circolare);



SETTORE INDUSTRIA

1.3 Il datore di lavoro (anche con un solo lavoratore), che sospende o riduce l'attività lavorativa, può richiedere:

- La CASSA INTEGRAZIONE GUADAGNI ORDINARIA per un periodo massimo di 9 settimane, la domanda dovrà essere presentata entro il quarto mese successivo a quello in cui ha avuto inizio la sospensione.

SETTORE AUTOFERROTRANVIERI

1.4 Il datore di lavoro del Settore Trasporto Pubblico (Trasporto Pubblico Locale – Linee Nazionali – Linee Interregionali), che sospende o riduce l'attività lavorativa, può richiedere:

- L'Assegno Ordinario a carico del Fondo Bilaterale di Solidarietà Autoferrotranvieri (ACCORDO NAZIONALE 4 Luglio 2018) per un periodo massimo di 9 settimane, la domanda dovrà essere presentata entro il quarto mese successivo a quello in cui ha avuto inizio la sospensione.
Per maggiori si rinvia alla circolare ANAV n° 79/2020.

SETTORE ARTIGIANATO

1.5 Il datore di lavoro che applica CCNL dell'Artigianato o che comunque sia inquadrato all'INPS in tale settore (CSC 4XXXX) in caso di sospensione o riduzione dell'orario di lavoro può richiedere l'Assegno ordinario a carico dell'Ente Bilaterale (per il LAZIO EBLART), per maggiori approfondimenti si rinvia alla nostra [Circolare n° 16/2020](#)

A. SOSPENSIONE DELLE PROCEDURE DI IMPUGNAMENTO DE LICENZIAMENTI

Dalla data di entrata in vigore del decreto-legge (17 marzo) e per 60 giorni (ossia fino al 15 maggio compreso) non si può dare avvio alle procedure di licenziamento collettivo di cui agli art. 4, 5 e 24 della legge n. 223 del 1991 e nel medesimo periodo, sono sospese le procedure pendenti avviate successivamente alla data del 23 febbraio 2020. Inoltre sino al 15 maggio il datore di lavoro, a prescindere da qualsiasi limite dimensionale, non può recedere dal contratto di lavoro per giustificato motivo oggettivo, ai sensi dell'art. 3 della legge n. 604 del 1966;



B. ASSEGNO DI 600 EURO

Una tantum per il mese di marzo, per i lavoratori autonomi (professionisti, collaboratori e per gli stagionali) attraverso lo stanziamento di circa 3 miliardi a tutela del periodo di inattività (si rinvia alla nostra [Circolare n° 22/2020](#));

C. CONGEDO PARENTALE

15 giorni, al 50% della retribuzione, possono beneficiarne i lavoratori dipendenti, privati e pubblici, con figli fino a 12 anni. Alternativamente, c'è l'introduzione di **VOUCHER BABY-SITTER** DA 600 EURO (1.000 EURO per gli operatori sanitari), accreditati sul libretto famiglia. Per i genitori con figli compresi tra i 12 e i 16 anni è previsto un congedo speciale non retribuito;

D. BONUS PRESENZA

100 EURO, valido per i dipendenti pubblici e privati, con reddito lordo entro i 40 mila euro, attribuito in automatico dal datore di lavoro nella busta paga di Aprile. Tale importo non concorre alla formazione della base imponibile;

E. PERMESSI LEGGE 104

Prevista la possibilità di usufruire di ulteriori complessive 12 giornate (da utilizzare nel periodo 01.03.2020 -30.04.2020), per maggiori approfondimenti si rinvia alla nostra [Circolare n° 21/2020](#);

F. SOSPENSIONE TRIBUTI E CONTRIBUTI

(Anche Iva/Fisco), senza alcuna applicazione di sanzioni, per il periodo che va dall'8 Marzo al 31 Maggio 2020. Per Maggiori approfondimenti si rinvia alla Risoluzione [Agenzia delle Entrate 12/E del 18.03.2020](#);

G. SANIFICAZIONE AMBIENTI DI LAVORO

Nella misura del 50% delle spese, fino al tetto di 20 mila euro. Concesso a ogni esercente, attività di impresa, arte o professione.

Per ricevere continui aggiornamenti, vi invitiamo a consultare le circolari che verranno pubblicate sul nostro sito web: www.studioassociatoroma.it

Con i migliori e più cordiali saluti.

Studio Associato Roma - CdL
Dott. Antonio Roma