

A tutto il Personale Dipendente

Oggetto: Informativa personale dipendente Indennità una tantum decreto legge 50/2022

Si rende noto a tutto il personale dipendente della _____ che con Decreto legge 17 maggio 2022, n. 50 “Misure urgenti in materia di politiche energetiche nazionali, produttività delle imprese e attrazione degli investimenti, nonché in materia di politiche sociali e di crisi ucraina” è stata prevista la corresponsione dell’indennità una tantum , di importo pari a 200 euro, da erogare ai dipendenti che nel primo quadrimestre dell’anno 2022, hanno beneficiato, per almeno una mensilità, dell’esonero contributivo previsto dalla legge 30 dicembre 2021, n. 234, comma 121, ossia per coloro i quali abbiano percepito una retribuzione imponibile, parametrata su base mensile per tredici mensilità, non eccedente l’importo mensile di 2.692 euro.

Stante quanto sopra, quindi, si comunica che tale indennità sarà riconosciuta in via automatica all’interno del cedolino paga del mese di luglio 2022, previa dichiarazione del lavoratore di non essere titolare delle seguenti prestazioni:

- non essere titolare di uno o più trattamenti pensionistici a carico di qualsiasi forma previdenziale obbligatoria, di pensione o assegno sociale, di pensione o assegno per invalidi civili, ciechi e sordomuti, nonché di trattamenti di accompagnamento alla pensione;
- non essere beneficiari del reddito di cittadinanza di cui decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26.

Pertanto, entro e non oltre la data del 24 giugno 2022, è necessario che tutti i lavoratori facciano pervenire, attraverso il protocollo aziendale, la suddetta dichiarazione. In mancanza, non sarà possibile provvedere alla corresponsione, se spettante, dell’importo a titolo di una tantum, pari ad euro 200,00.

Per completezza d’informazione si rappresenta che tale importo:

- spetta ai lavoratori dipendenti una sola volta, anche nel caso in cui siano titolari di più rapporti di lavoro;
- non è cedibile, né sequestrabile, né pignorabile e non costituisce reddito né ai fini fiscali né ai fini della corresponsione di prestazioni previdenziali ed assistenziali.

Nel ritenere di fare cosa gradita, si allega alla presente una bozza di modello di dichiarazione.

Cordiali saluti.

Indennità una tantum per i lavoratori dipendenti

(Articolo 31, comma 1, del decreto-legge 17 maggio 2022, n. 50)

Dichiarazione di non essere titolare delle prestazioni di cui all'articolo 32, commi 1 e 18, del decreto-legge 17 maggio 2022, n. 50

Io sottoscritta/o

Cognome _____ Nome _____

Nata/o il _____ a _____ prov. _____

CF _____

in qualità di lavoratrice/lavoratore dipendente, in forza al mese di Luglio 2022,

presso la società / ditta _____,

codice fiscale _____ (p.IVA) _____,

con riferimento a quanto previsto dall'articolo 31 del D.L. n. 50/2022

DICHIARO

- di non essere titolare di uno o più trattamenti pensionistici a carico di qualsiasi forma previdenziale obbligatoria, di pensione o assegno sociale, di pensione o assegno per invalidi civili, ciechi e sordomuti, nonché di trattamenti di accompagnamento alla pensione, con decorrenza entro il 30 giugno 2022;
- di non essere componente di nucleo familiare beneficiario di Reddito di cittadinanza (Rdc) di cui al decreto-legge n. 4/2019;
- che la presente dichiarazione è resa al solo datore di lavoro che provvederà al pagamento dell'indennità;
- che le dichiarazioni rese e i documenti allegati rispondono a verità;
- di essere consapevole che l'indennità una tantum di 200 euro spetta ai lavoratori dipendenti destinatari dell'esonero di cui alla legge n. 234/2021 (esonero di 0,8 punti percentuali sulla quota a carico del lavoratore);
- di essere consapevole che, in caso di dichiarazioni non rispondenti a verità, oltre a incorrere nelle sanzioni stabilite dalla legge, l'indennità non spettante sarà recuperata.

Allego copia del documento di identità.

Data

Firma.....

La/Il sottoscritta/o, ai sensi del D. Lgs. 196/2003 come modificato dal Regolamento Generale sulla Protezione Dati, dichiara di essere a conoscenza che i propri dati saranno trattati per assolvere agli scopi istituzionali ed al principio di pertinenza e pertanto autorizza il trattamento dei dati personali ai sensi del Dlgs 196 del 30 giugno 2003 e dell'art. 13 GDPR (Regolamento UE 2016/679).

Firma.....