



**Dott. Antonio Roma**  
*(Revisore Contabile)*

**Dott. Alessio Roma**

**C.d.L. Giorgio Roma**

**Circolare Informativa 03/2019**

Ceccano, 22 Maggio 2019

Entro il 5° mese di vita del figlio, il padre deve fruire del **congedo di Paternità**.

### **Cos'è il congedo di paternità?**

E' un congedo obbligatorio per i **padri lavoratori dipendenti**, ossia un periodo di astensione fruibile dal padre, anche se adottivo e affidatario. Tale diritto, però, deve essere esercitato entro il quinto mese di vita del figlio.

E' un diritto autonomo, poichè non è alternativo al congedo della madre, ma è solo aggiuntivo ad esso.

Lo stabilisce l'art.4, comma 24, lettera a, della legge 28 giugno 2012, tale legge ha però subito sostanziali modifiche con la legge 11 dicembre 2016 art.1, comma 354, portando da 2 a 4, il numero di giorni di congedo obbligatorio, successivamente la legge 30 dicembre 2018 art. 1, comma 278 (legge di bilancio), ha stabilito un ulteriore aumento dei giorni di congedo obbligatorio fruibili: **per l'anno solare 2019, i giorni di congedo obbligatorio sono 5.**

**I 5 giorni sono fruibili dal 1° gennaio 2019 al 31 dicembre 2019, anche in modo non continuativo.**

Oltre al congedo obbligatorio, **il padre può fruire anche di un congedo facoltativo**, esso è però alternativo a quello della madre e per l'anno 2019 è fissato ad 1 giorno. La madre rinunciarebbe, in questo caso, ad un giorno del suo congedo di maternità.

**La retribuzione è a carico INPS**, sia per i giorni di congedo obbligatorio, sia per quello facoltativo.

### **Cosa fare per poter usufruire di tale congedo?**

Il padre lavoratore dipendente, deve comunicare, al proprio datore di lavoro, le date in cui intende usufruire del congedo, almeno 15 giorni prima. Lo dovrà fare in forma scritta. Nel caso in cui voglia richiederlo per la nascita del figlio, i giorni di preavviso si calcolano sulla data presunta del parto.

*Con i migliori e più cordiali saluti.*

**Studio Associato Roma - CdL**

**Dott. Antonio Roma**

### **Allegati:**

<https://tinyurl.com/y9zrj55g>

<https://tinyurl.com/y9mvd1zh>