**INFORMATIVA ALLA LAVORATRICE MADRE**

**ESONERO DEL 100% DELLA QUOTA DEI CONTRIBUTI PREVIDENZIALI A CARICO DELLE LAVORATRICI MADRI AI SENSI DELLA LEGGE 30 DICEMBRE 2023, n. 213 ART.1, COMMI 180 E 181**

Alle lavoratrici che, con riferimento al periodo d’imposta annuale:

Fermo restando il riconoscimento dell’esonero contributivo in favore della generalità dei lavoratori dipendenti previsto al comma 15, articolo 1, della legge di Bilancio 2024, per i quali è previsto, per i periodi di paga che vanno dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2024, un esonero, senza effetti sul rateo di tredicesima, sulla quota dei contributi previdenziali per l'invalidità, la vecchiaia e i superstiti a carico del lavoratore di 6 punti percentuali, a condizione che la retribuzione imponibile, parametrata su base mensile per tredici mensilità, non ecceda l'importo mensile di 2.692 euro, al netto del rateo di tredicesima, incrementato, senza effetti sul rateo di tredicesima, di un ulteriore punto percentuale, a condizione che la retribuzione imponibile, parametrata su base mensile per tredici mensilità, non ecceda l'importo mensile di 1.923 euro, al netto del rateo di tredicesima;

Per i periodi di paga che vanno **dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2026** alle lavoratrici madri di tre o più figli, titolari di un rapporto di lavoro dipendente a tempo indeterminato, ad esclusione dei rapporti di lavoro domestico, è riconosciuto un esonero del 100 per cento della quota dei contributi previdenziali per l'invalidità, la vecchiaia e i superstiti a carico del lavoratore fino al mese di compimento del diciottesimo anno di età del figlio più piccolo, nel limite massimo annuo di 3.000 euro riparametrato su base mensile.

L'esonero, in via sperimentale, per i periodi di paga **dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2024** è riconosciuto anche alle lavoratrici madri di due figli con rapporto di lavoro dipendente a tempo indeterminato, ad esclusione dei rapporti di lavoro domestico, fino al mese del compimento del decimo anno di età del figlio più piccolo.

**COMUNICAZIONE AI FINI DEL RICONOSCIMENTO DELL’ESONERO TOTALE DI CUI ALL’ ART. 1, COMMI 180 E 181, LEGGE n. 213/2023**

Azienda:

Dipendente:

La sottoscritta **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** CF: **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**, dipendente dell’azienda **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**, in relazione alle disposizioni contenute nell’ art. 1, commi 180 e 181 della Legge n.213/2023, consapevole delle sanzioni penali previste in caso di dichiarazioni mendaci, falsità negli atti e uso di atti falsi. (ART. 76 D.P.R. 445/28.12.2000)

**DICHIARA**

* **di essere titolare di un rapporto di lavoro dipendente a tempo indeterminato;**
* **di essere madre di tre o più figli e che il figlio più piccolo non ha ancora compiuto il diciottesimo anno di età;**

*OPPURE*

* **di essere titolare di un rapporto di lavoro dipendente a tempo indeterminato;**
* **di essere madre di due figli e che il figlio più piccolo non ha ancora compiuto il decimo anno di età;**

 **RICHIEDE**

* **sotto la sua responsabilità - l’applicazione mensile dell’esonero contributivo del 100% per la quota a carico del lavoratore**

di seguito indica l’elenco nominativo dei figli e i relativi codici fiscali: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

***Allegati:***

***Documento di identità della lavoratrice avente diritto***

Cordiali saluti.

li \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_